



# 多様な人材が活躍する強い組織へ 成長続ける地域の“人事”を支援

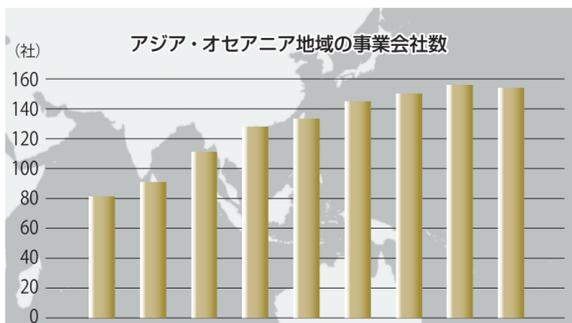
三菱商事グループが世界中で取り組む事業とそこで奮闘する社員を紹介するシリーズ。第4回は経済発展著しいアジア・大洋州地域の三菱商事の拠点や事業会社に人事ソリューションサービスを提供するヒューマンリンク・アジア (HLA、在シンガポール) にスポットを当てる。家庭では2人の子どもを育てながら、人事のプロフェッショナルとして成長を目指す社員の挑戦を取材した。

## 様々な経験を生かし グループ各社に寄り添う

シンガポールのタワービルを朝日が照らす8時半。2人の子どもを見送り、まだ人けのないHLAのオフィスに岩崎は現れた。アジア各地の拠点や事業会社などから届く相談や連絡メールのチェックから多忙な1日が始まる。大学院時代に環境政策を学ぶ中で資源ビジネスに興味を持ち、三



担当する会社で打ち合わせ。出張も多いという



赴任した当初は人事の経験が浅く不安もあったが、上司から受けた「人事は総合力」との言葉に背中を押されたという。「人事は多様な経験、人間力が生きる仕事。経営や広報、育児での経験もきつと役に立つ」。後は持ち前のポジティブ思考で仕事を覚え、今ではアジア・大洋州域内の拠点および事業会社の人事コンサルティング、研修の企画運営、人事実務や駐在員からの日々の相談といった幅広い人事業務を精力的にこなす。

## 変化を取り込み 失敗恐れず走りながらチャレンジ

世界で事業を展開する三菱商事。もともと貿易主体だったビジネスモデルが大きく変化してきた。事業会社に投資、人材を派遣し、経営に積極的に関与する「事業経営」モデルが活発化。事業会社数は約1400社、国内外各社に派遣する社員の数は2000人を超える。国内においては、事業会社に総合的な人事支援を行うヒューマンリンクを1996年に設立。アジア・大洋州地域をカバーするHLAを2016年、シンガポールに設立した。

「特にアジア市場では、この8年で事業会社数、派遣社員数ともに倍増している。成長著しいアジア・大洋州地域で幅広い事業を展開する事業会社に対し、人事面から経営をサポートすることがわれわれの重要なミッション」とHLAの濱健一郎社長は語る。その一翼を担う岩崎。経営に携わる人材の育成ニーズが高まる中、今力を入れていることのひとつが研修の企画運営だ。今年1月には、岩崎を中心に三菱商事グループ各社の幹部層向けの研修を新設。現

## 価値観融合して高付加価値生む 魅力的な組織づくりをサポート



休日は育児に専念

ワーキングマザーが多く、シンガポールは女性が働きやすい社会と岩崎は言う。周囲にも子連れで駐在する女性社員は多い。「ここで生活も2年目。まだまだ学ぶことが多くて自分一人では難しいことに限界があるが、その分同僚との情報交換を密にしたり、チーム

「担当地域の支援先には文化、世代、ジェンダーを超えて多様な価値観を持つ人々が集まっている。それぞれが最大限の力を発揮して融合することで、企業はさらに高い価値を生み出せる。魅力的で強い組織づくりをサポートすることが、今の私の目標」

## 取材を終えて

マリナーベイ・サンズなどシンガポールの人気スポットに程近い高層ビルに入るHLAのオフィス。岩崎さんを含め10人ほどのオフィスのメンバーがテレビ会議をしたリ、客先に向いたり精神的

に動き回る。同僚たちとのランチでは、リラックスした雰囲気の中、情報交換をしたり、子どもの話で盛り上がる場面も。仕事も子育ても全力というメリハリのあるワーキングライフが、岩崎さんの笑顔と活力を生み出していた。

広告

企画・制作=日本経済新聞社クロスメディア営業局

Think Big, Act Honestly 三菱商事

日経ARアプリをこの広告内の一番上の写真にかざすと、動画コンテンツをご覧いただけます。アプリの詳細は「日経AR」で検索してください。

日経AR



日経ARは無料アプリです。通信状況、端末、OSのバージョンなどによっては動作しない場合があります。※iOS App StoreはApple Inc.の商標です。※Android, Google PlayはGoogle LLCの商標です。