

## **FY2017 Slavery and Human Trafficking Statement**

### **1. About the Statement**

As a company which carries out a portion of its business in the United Kingdom (UK), Mitsubishi Corporation (MC) has produced this FY2017 Slavery and Human Trafficking Statement (hereinafter “the Statement”) in line with the requirements of Section 54 of the UK Government’s [Modern Slavery Act 2015](#) (hereinafter “the Act”).

The Statement is intended to communicate the steps that MC has taken during the previous fiscal year (FY2017) to ensure that slavery and human trafficking is not occurring in any part of its business or supply chains.

The definitions of “slavery” and “human trafficking” are laid out in Section 1 and 2 of the Act. However, in recognition that these issues can manifest themselves in many ways depending on local circumstances, the Statement covers MC’s efforts to prevent any form of worker exploitation through its business, ensuring that workers are safe and that all relevant laws and international standards are being upheld, including freedom of movement and communications.

The Statement has been approved by MC’s Board of Directors and has been signed by Mr. Iwao Toide, Member of the Board and Executive Vice President for MC.

The Statement is publicly available on MC’s website.

### **2. About Mitsubishi Corporation (MC)**

MC is a global integrated business enterprise that develops and operates businesses across virtually every industry including industrial finance, energy, metals, machinery, chemicals, living essentials and environmental business. MC’s current activities expand far beyond its traditional trading operations as its diverse businesses range from natural resource development to investment in retail business, infrastructure, financial products and manufacturing of industrial goods.

With over 200 offices and subsidiaries in approximately 90 countries worldwide and a network of over 1,200 group companies, MC employs a multinational workforce of approximately 80,000 people.

For more information on MC’s business groups and their activities, please visit the following link: <http://www.mitsubishicorp.com/jp/en/bg/>

### **3. MC's Philosophies and Principles**

[The Three Corporate Principles](#) – Corporate Responsibility to Society; Integrity and Fairness; and Global Understanding through Business – established early in MC's history, serve as MC's core philosophy. Building upon these Principles, MC's [Corporate Standards of Conduct](#) lay down a set of key, high-level commitments which form the basis of MC's compliance and risk management systems.

Furthermore, MC's [Code of Conduct](#) provides a set of rules based on both national and international standards to ensure that MC's employees are upholding the highest level of ethical conduct in their day-to-day business.

### **4. MC's Commitments in Relation to Slavery and Human Trafficking**

MC is committed to respecting human rights and strives to ensure that its business activities do not cause or contribute to adverse human rights impacts, including slavery and human trafficking. This commitment is expressed through a variety of channels:

- MC's [Social Charter](#) states that MC “will fully respect human rights” and “will also fully respect fundamental labor rights and endeavor to ensure the provision of safe and healthy working environments.”
- MC's [Basic Stance on Human Rights](#) affirms MC's commitment to various international standards including the Universal Declaration of Human Rights, the ILO International Labor Standards and the Voluntary Principles on Security and Human Rights.
- MC is a signatory of the [UN Global Compact](#), declaring MC's commitment to the 10 universal principles in the fields of human rights, labor, environment and anti-corruption. Principle 4 of the Compact states that MC should strive for “the elimination of all forms of forced and compulsory labor.”
- MC has identified [7 Key Sustainability Issues \(Materiality\)](#) for MC's sustainable growth as mileposts to help MC realize the simultaneous generation of economic value, societal value and environmental value. Through “Procuring and Supplying in a Sustainable Manner” as one of the Key Sustainability Issues, MC will continue to implement a sustainable approach to procurement and supply operations while taking into account environmental and social factors not only in MC's own business but also throughout the supply chain.
- MC's commitment to respect and uphold human rights also extends throughout the

supply chain. In order to convey this stance to suppliers, MC created the [Mitsubishi Corporation Policy for Sustainable Supply Chain Management](#) which all suppliers are expected to understand, embrace and abide by. Article (1) of the Policy states that “suppliers shall employ all employees of their own free will with no employee being subject to forced or bonded labor.” The Policy goes on to further address issues such as child labor, freedom of association and suitable remuneration. In FY2017, MC revised the Policy to clarify and reinforce the company’s position on issues such as the right of employees to engage in collective bargaining, prohibition of excessive overtime, and environmental management.

## **5. MC’s Activities in FY2017 in Relation to Prevention of Slavery and Human Trafficking**

### **A) Training and Awareness Raising**

MC’s policies and guidelines, including those related to respecting human rights through its businesses and supply chains, are communicated to all new recruits and reinforced at various internal training sessions on a regular basis. These policies and guidelines are also conveyed to employees of overseas businesses and affiliated companies at various internal training seminars on a regular basis.

In addition, content related to child labor and the Act are incorporated into an e-learning program which all executives and employees are required to take every year, in order to cultivate a better understanding toward slavery and human trafficking in each of the employees.

For a description of MC’s training programs and their features, please see the following link: <http://www.mitsubishicorp.com/jp/en/csr/work/feature.html>

### **B) Loan and Investment Proposal Screening**

In order to ensure that the direct business operations and relationships that MC enters into do not cause or contribute to adverse human rights impacts, all loan and investment proposals are vetted through an internal screening process which considers not only financial and legal risks but also environmental, social and governance (ESG) factors including human rights. MC’s ESG screening takes into account various standards which emphasize the importance of human rights. The standards include the International Finance Corporation (IFC) guidelines and the

Guidelines for Confirmation of Environmental and Social Considerations published by the Japan Bank for International Cooperation (JBIC). Further details are available at the following link: <https://www.mitsubishicorp.com/jp/en/csr/management/framework/>

C) Supply Chain Management

MC also strives to ensure that it does not contribute to adverse human rights impacts throughout the supply chain. As part of these efforts, MC conducts regular assessments of suppliers in industries where human rights risks including slavery and human trafficking are considered to be particularly prevalent, such as agricultural produce and apparel.

In FY2017, in order to enhance efficiency, MC updated its assessment process by tailoring the annual supplier survey to reflect the diversity of each business.

Furthermore, MC incorporated a more robust system to identify high-risk suppliers that require follow up and/or site visits.

Based on the results of this assessment, MC follows up with its suppliers to confirm whether MC's policies are being upheld. In the event that potential or actual adverse impacts are identified, or further improvement is deemed necessary, MC commits to engaging with suppliers to ensure that corrective measures and improvement plans are implemented. Should suppliers fail to take the necessary steps to cease or prevent the adverse impacts identified, MC will reevaluate its business relationship with the supplier. The details of MC's Supply Chain Management are available at the following link: <http://www.mitsubishicorp.com/jp/en/csr/management/supplychain.html>

## **6. Looking Ahead**

Within the context of its broader human rights commitments, MC recognizes the importance of maintaining constant vigilance to identify and address any impacts associated with slavery and human trafficking throughout its global operations and supply chains.

In recognition of the salience of these issues, MC is committed to continuing to enhance its capacity to identify, prevent and mitigate any actual or potential impacts in this field.

**7. Approval by MC's Board of Directors**

I, Iwao Toide, hereby certify that the information contained in the above FY2017 Slavery and Human Trafficking Statement is factual and has been approved by Mitsubishi Corporation's Board of Directors.

August 17, 2018



(Mr.) Iwao Toide

Executive Vice President, Member of the Board  
Mitsubishi Corporation

## 2017 年度 現代奴隷法に係る声明（仮訳）

### 1. この声明について

三菱商事は英国においてもビジネスを展開する事業者として、英国で施行された現代奴隷法第 54 条の定めに基づき、本声明を公表いたします。

本声明は、当社、及びそのサプライチェーン上における奴隷労働や人身売買を防止することを目的に 2017 年度に当社が行った取組みを開示することを目的としています。

「奴隷労働」や「人身売買」の定義は、同法で規定されていますが、これらは現地の事情によりその定義が異なり得るものであることから、本声明ではあらゆる形態の「現代奴隷」を防止すると共に、当社が事業を通じ、従業員が安全な環境で労働に従事し、また、あらゆる関連法規・国際規範を遵守すべく行っている取組みを開示します。

本声明は、当社の取締役会の承認を得ており、また当社取締役常務執行役員の戸出巖により署名されています。なお、本声明は当社ウェブサイトからご覧いただけます。

### 2. 三菱商事について

当社は、国内および海外約 90 カ国に 200 超の拠点をもち、1,200 社を超える連結対象会社、約 8 万人の従業員と共にビジネスを展開する総合商社です。

地球環境・インフラ事業、新産業金融事業、エネルギー事業、金属、機械、化学品、生活産業の 7 グループの体制で、幅広い産業を事業領域としており、貿易のみならず、パートナーと共に、世界中の現場で開発や生産・製造などの役割も自ら担っています。

当社の会社情報並びに事業の詳細につきましては、当社ウェブサイトをご覧ください。

<http://www.mitsubishicorp.com/jp/ja/bg/>

### 3. 三菱商事の企業理念

当社は、「所期奉公」、「処事光明」、「立業貿易」から成り、創業以来の社是である「三綱領」を拠り所に、公正で健全な事業活動を推進しています。

企業行動の指針としての「企業行動指針」の制定、法令遵守関連社内諸規定の整備、コンプライアンス・オフィサー制の導入、危機管理体制の充実など、常にコンプライアンスの充実

を図ってきました。

また、コンプライアンスを徹底するために、法規制や国連が定めた世界人権宣言や国際労働機関の国際労働基準等の国際規範を社員一人ひとりが遵守するとともに、社会規範に沿った責任のある行動をとることを定めた「[三菱商事役職員行動規範](#)」に宣誓・署名しています。

#### 4. 三菱商事の奴隷労働、人身売買防止に関する考え方

当社は、人権を尊重しており、世界中で展開するビジネスが奴隷労働や人身売買を含めた人権侵害をもたらし又はこれに加担することのないよう、様々な取り組みを行っています。

- 当社は「[社会憲章](#)」において、「人権」及び「労働における基本的権利を尊重し、適切な労働環境の重要性を認め、その確保に努めます」と表明しています。
- 当社の「[人権に関する基本的な考え方](#)」は、世界人権宣言、国際労働基準、安全と人権に関する自主的原則を含め様々な国際規範を支持しています。
- 当社は国連が提唱する「[国連グローバル・コンパクト \(UNGC\)](#)」に2010年より参加しており、UNGCの定める10の原則への支持を宣言しています。UNGC原則4では、「企業は、あらゆる形態の強制労働の撤廃を支持すべきである」と述べられています。
- 当社は持続可能な成長の為に不可欠である、経済価値・環境価値・社会価値の同時実現を目的として、「[7つのサステナビリティ重要課題](#)」を特定致しました。7つの重要課題の内の1つである「持続可能な調達・供給の実現」では、自社の事業のみならず、サプライチェーンにおける他社事業の環境・社会面にも配慮しながら、持続可能な調達・供給を実現することを目指しています。
- 当社は自社内のみならず、そのサプライチェーンにおいても、人権への取り組みを行っています。当社は、サプライヤーの皆様とも当社の考え方を共有すべく、「[持続可能なサプライチェーン行動ガイドライン](#)」を定めており、その第1条では「すべての従業員をその自由意思において雇用し、また従業員に強制的な労働を行わせない。」と強制労働の禁止を明記しています。更に、ガイドラインでは、児童労働、従業員の団結権の尊重や適切な賃金の確保等についても規定しています。

2017年度には、ガイドラインを改定し、従業員の団体交渉権や過度な時間外労働の禁止を明文化し、更に、地球環境につき特に配慮すべき事項等を規定しました。

## 5. 2017年度における三菱商事の奴隷労働、人身売買防止に関する取組み

### A) 研修と啓発活動

投融資案件やサプライチェーン上における人権の尊重を含めた当社の理念、並びにガイドラインは、新入社員研修で全ての新入社員に伝承され、様々な社内研修を通じて理解が深まるようにしています。また、同様の研修は海外拠点の従業員や関係会社の社員に対しても実施されています。

また、児童労働及び現代奴隷法に関する解説を、全役職員を対象とし、毎年その受講が求められる e ラーニング研修の内容に盛り込み、社員の理解がさらに深まるようにしています。

当社の研修制度に関する詳細は以下のリンクよりご覧いただけます。

<http://www.mitsubishicorp.com/jp/ja/about/resource/training.html>

### B) 投融資審査における管理

投融資案件に関しては、当該案件が人権侵害をもたらす又はこれに加担することのないよう、社内にて経済的側面だけでなく、ESG（環境、社会、ガバナンス）の観点から重要視し、総合的に審議・検討を行っています。この審査プロセスでは、人権保護の重要性にも重きを置く国際金融公社（IFC）のガイドラインや、国際協力銀行（JBIC）の「環境社会配慮確認のための国際協力銀行ガイドライン」などを参照し、リスク分析を行っています。詳細につきましては、以下 URL にてご覧いただけます。

<http://www.mitsubishicorp.com/jp/ja/csr/management/framework/>

### C) サプライチェーンマネジメント

当社は、そのサプライチェーン上でも人権侵害が発生していないことを確認するべく、サプライチェーンマネジメントに取り組んでいます。取組みの一環として、これまで農業やアパレル産業など、奴隷労働や人身売買のリスクが高い分野において定期的なサプライヤー調査を実施して参りました。

2017年度は、調査の実効性を高めるため、サプライヤーに回答頂く質問内容を、各サプライヤーが扱う商材特有のリスクを加味するよう変更しました。また、質問状への各サプライヤーの回答結果をもとにリスクの高いサプライヤーを特定し、その後の追加調査ないし現地視察の要否を判断する仕組みを導入しました。この結果をもとに、サプライヤーに対する追加調査及び現地視察を通して当社が定める「持続可能なサプライチェーン行動ガイドライン」の遵守状況を確認しています。視察を通じて、本ガイドラインに照らして、是正又は改善すべき事例が確認された場合には、対象となるサプライ



ヤーに是正・改善措置を求めるとともに、必要に応じて、指導・支援を行います。継続的な指導・支援を行っても、是正が困難と判断された場合には、当該サプライヤーとの取引を見直します。2017年度の調査結果につきましては、以下 URL よりご確認ください。

<http://www.mitsubishicorp.com/jp/ja/csr/management/supplychain.html>

## 6. 今後に向けて


当社は、人権という裾野の広い課題に取り組むに際し、世界中で展開する事業及びサプライチェーン上で奴隷労働や人身売買などの人権侵害が発生していないことを確認すべく、継続的な取組みを行うことが重要だと考えています。

当社は、人権に関する課題の重要性を認識し、今後も、人権侵害の発生を防止するのみならず、これを特定し、インパクトを最小化すべく事業活動に取り組んで参ります。

## 7. 取締役会の承認

私、戸出巖は、「2017年度 現代奴隷法に係る声明」の内容が事実であり、当社取締役会の承認を得たものであることを証明いたします。

2018年8月17日



戸出 巖

三菱商事株式会社

取締役 常務執行役員