



CORPORATE BROCHURE 2021

CHINESE
中文

目录

Mitsubishi Corporation 2021

概况 企业理念/沿革	2
组织机构	4
三菱商事集团的企业愿景	5
中期经营战略2021	6
践行可持续发展的举措	10
公司治理体制与内部控制体制	11
守法经营	12
社会贡献活动	13
公司董事/公司概况	14



三菱商事

Mitsubishi Corporation

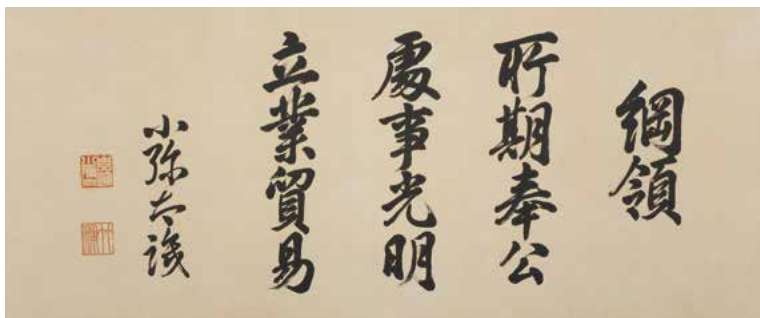
概况

三菱商事与遍布全球约90个国家和地区的本公司分支机构以及约1,700家合并事业公司协同开展业务。

三菱商事通过由天然气、综合原料、石油与化学解决方案、金属资源、产业基础设施、汽车与移动出行、食品产业、消费产业、电力解决方案、复合城市开发构成的10个部门体制，以广泛的产业为业务领域开展业务，除贸易活动外，还在全球各地与当地合作伙伴一起，在世界各地的生产和制造等方面发挥自身作用。

今后，三菱商事仍将一如既往坚持光明正大、品格高尚的信念，全力以赴致力于更进一步的发展，力争为实现富足的社会做出贡献。

企业理念 — 三纲领



“三纲领”是以三菱第4任总裁岩崎小弥太的教导为基础，于1934年被确定为原三菱商事的行为指南。尽管原三菱商事已于1947年解散，“三纲领”仍然是现在三菱商事的企业理念，其精髓也已深入到每一位职员

内心。此外，三纲领也是整个三菱集团的经营根本理念。现在活跃在各个不同领域的三菱集团各家公司，作为具有相同传统和理念的同根企业，还在继续不断地相互切磋琢磨。

所期奉公

通过发展事业努力实现物资和精神更加丰富的社会，同时为维护宝贵的地球环境作贡献。

处事光明

以光明磊落为行动的宗旨，保持经营活动的公开性和透明性。

立业贸易

立足于全球及宇宙的宏观立场开拓事业。

(2001年1月，由三菱集团相关成员企业各公司组成的三菱周五例会所约定的现代解释)

沿革

设立~1970年代

- 1954年 重组成立综合商社三菱商事，并在东京和大阪的证券交易所上市。
- 1967年 三菱商事发布了第一份经营计划。
- 1968年 作为首次大型投资决定在文莱开发液化天然气(LNG)项目。
- 1971年 公司英文名定为“Mitsubishi Corporation”。

2000年代

- 2001年 发表提出“挑战创造新价值”的经营计划“MC2003”。在扩展价值链、加强盈利能力的基础上，重视打造新业务。
- 2004年 发表“INNOVATION 2007”。提出“新·产业创新者”的愿景，为应对未来的战略领域而建立了加快R&D活动的机制。

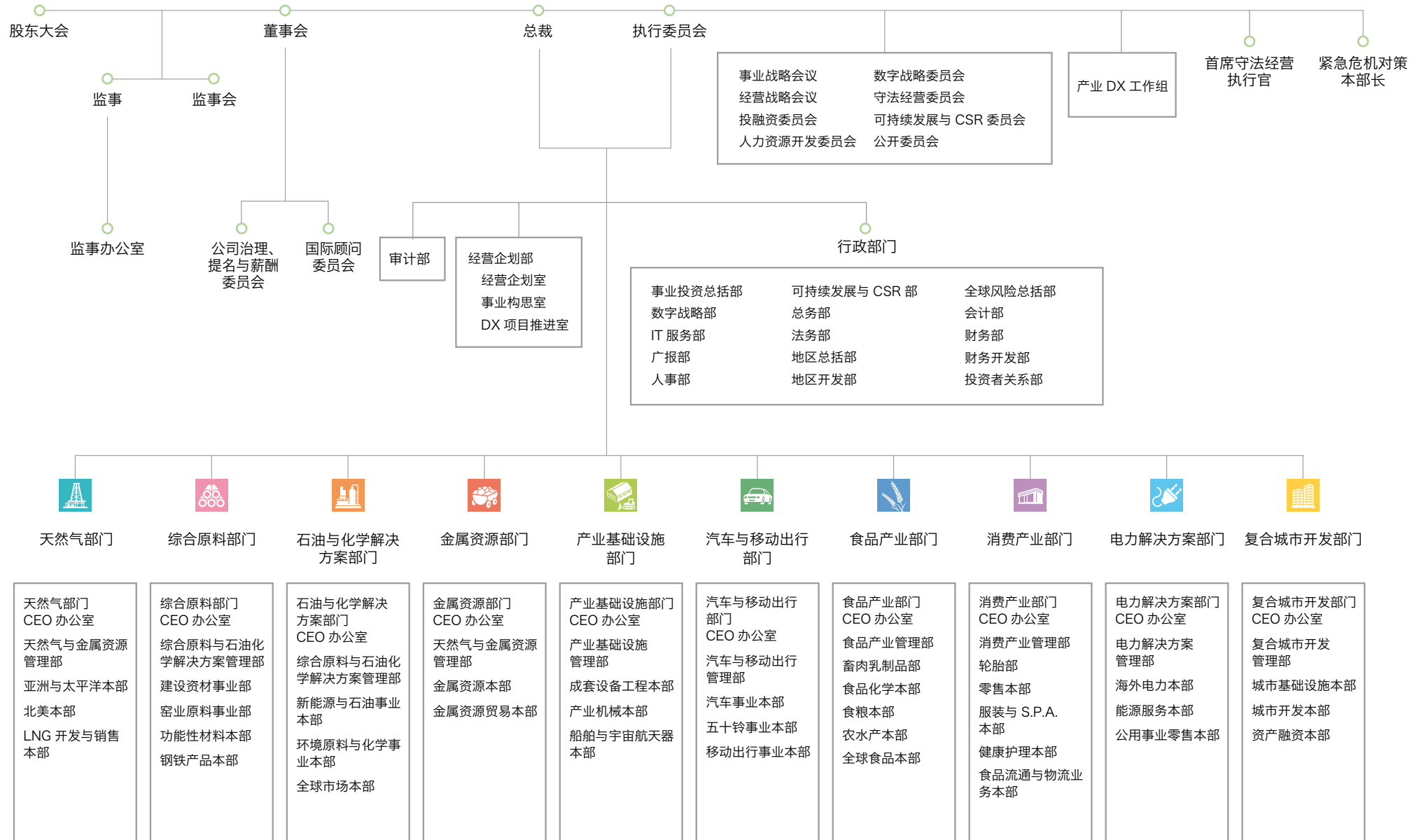
1980~1990年代

- 1986年 发表经营计划“K-PLAN”。在公司内部贯彻重视收益高于营业额的方针。
- 1992年 发表以“健全的全球化公司”为目标的经营方针。重视合并经营和推进优化资产的同时，进一步加强组织和人才的全球化。
- 1998年 发表经营计划“MC2000”。对事业进行选择与集中、加强战略领域、重视顾客需求，着手巩固基础。

2010年代

- 2010年 发表“中期经营计划2012”。建设具有多样化收益模式的管理系统和经营基础。
- 2016年 发表“中期经营战略2018”。作为企业愿景，提出“通过努力创建新的商业模式，鼓励员工自主追求实现对社会有用的业务价值，并成为培养高级经营人才的公司”。
- 2018年 发表“中期经营战略2021”。

组织机构 Organizational Structure (截至 2021 年 4 月 1 日)



※ 此为总部的组织体制。

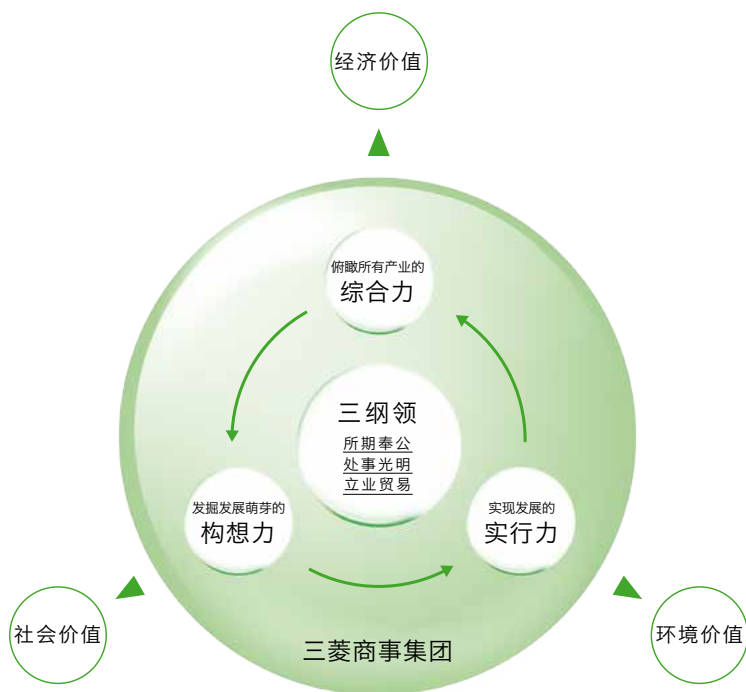
三菱商事集团的企业愿景

MC Group Corporate Vision

顺应社会需求，与社会共同实现可持续发展的三菱商事集团

三菱商事集团凭借着俯瞰所有产业的“综合力”、发掘发展萌芽的“构想力”、实现发展的“实行动力”这三种实力，并根据 SDGs（联合国可持续发展目标）去应对业务环境的变化，回应社会的需求，努力与社会共同实现可持续发展。

通过公司业务同时实现“经济价值”、“社会价值”和“环境价值”



经营愿景和企业理念

- 三菱商事基于“三纲领”的企业理念，在全集团开展业务活动。
- 通过集结三菱商事集团的合并事业公司的力量，来回应社会需求和所有利益相关方的期待，通过同时实现经济价值、社会价值、环境价值这三大价值去挑战可持续发展。

应对变化的能力

- 国际形势的变化、经济环境的变化、技术革新造成的产业结构的变化、社会价值观的变化等，今后外部环境的变化还会愈演愈烈，我们将继续在全集团范围加强包括预测变化在内的应对力。

加强合并经营的发展战略

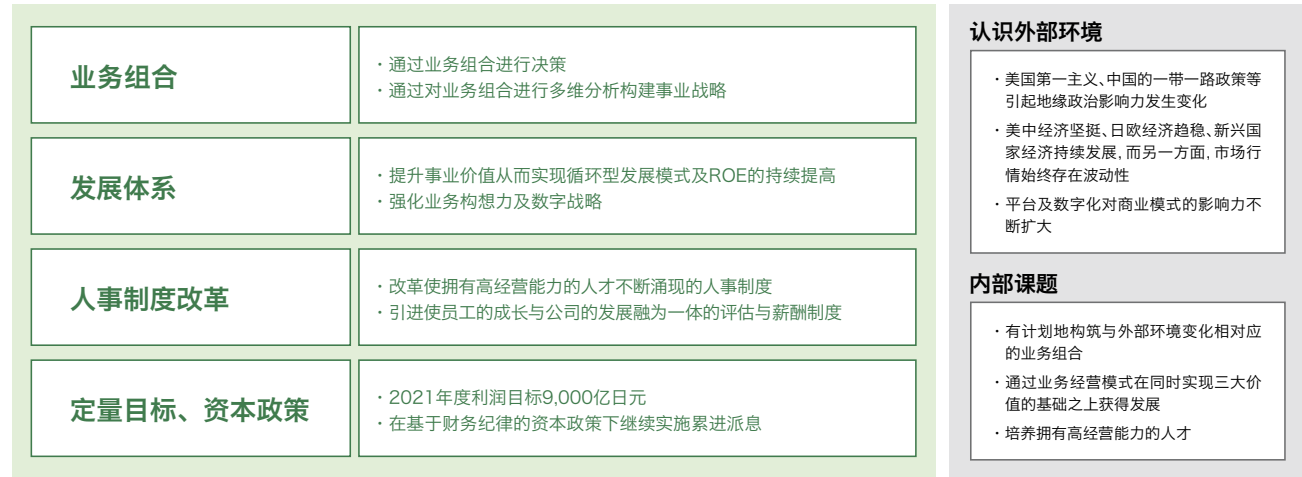
- 三菱商事集团的业务现场已分布于约 1,700 家合并事业公司，今后整个集团要在同时实现三大价值的基础上进一步提升盈利水平，就需要每家公司都能自发提升自身的事业价值。
- 我们的优势是，运用三菱商事的 130 多个业务单元和合并事业公司，发挥在全球范围进入所有产业的实力，即“俯瞰所有产业的综合力”，随时接触新的事业机会。
- 在坚持综合力的基础上，将经营资源集中在自身能发挥主体职能的区域中，培养几大盈利支柱，并构筑起最适合公司的业务组合。
- 为此，三菱商事集团需要反复不断地进行自我变革，从而大批量培养出具备“发掘事业发展萌芽的构想力”、“实现发展的实行动力”以及高伦理观的经营人才。
- 对应不随着时代和环境变化的普遍性社会需求，支撑生活基础的物品和服务相关的业务在全球范围始终存在着巨大的机会，而我们也以此作为发展战略。

中期经营战略 2021 ~通过事业经营模式实现发展~ Midterm Corporate Strategy 2021 (2018年11月发表)

中期经营战略 2021 要点

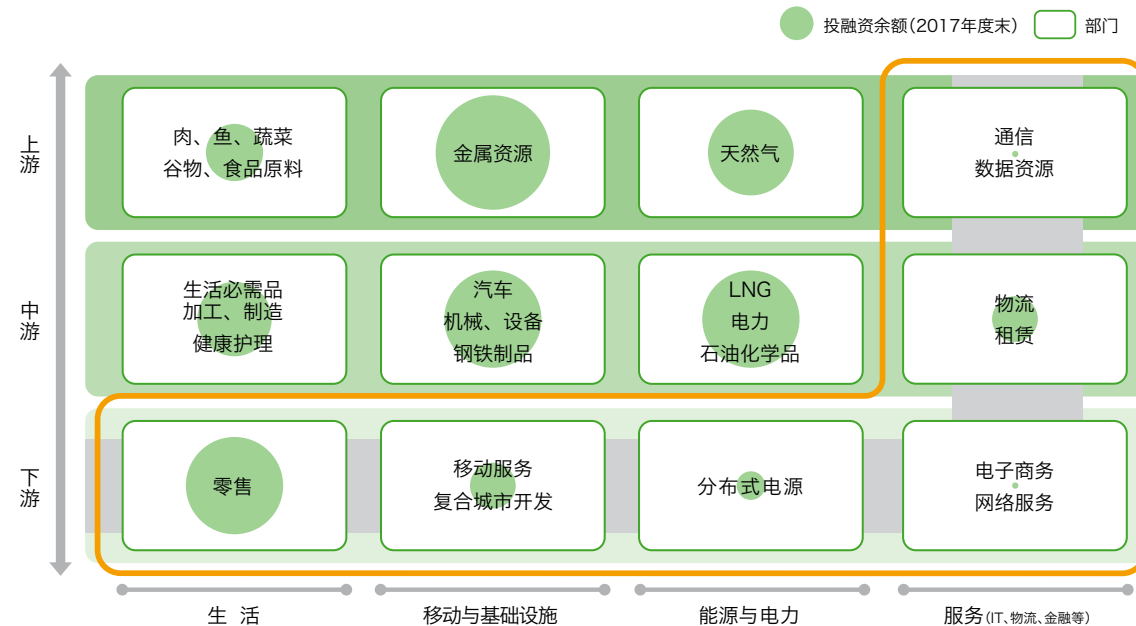
为应对地缘政治影响力的变化和数字化的快速发展，以及通过事业经营模式在同时实现三大价值^{*}的基础之上获得发展，制定了由右边4个项目构成的新的中期经营计划。

^{*} 通过事业，同时实现“经济价值”、“社会价值”、“环境价值”



旨在实现进一步发展的业务组合战略

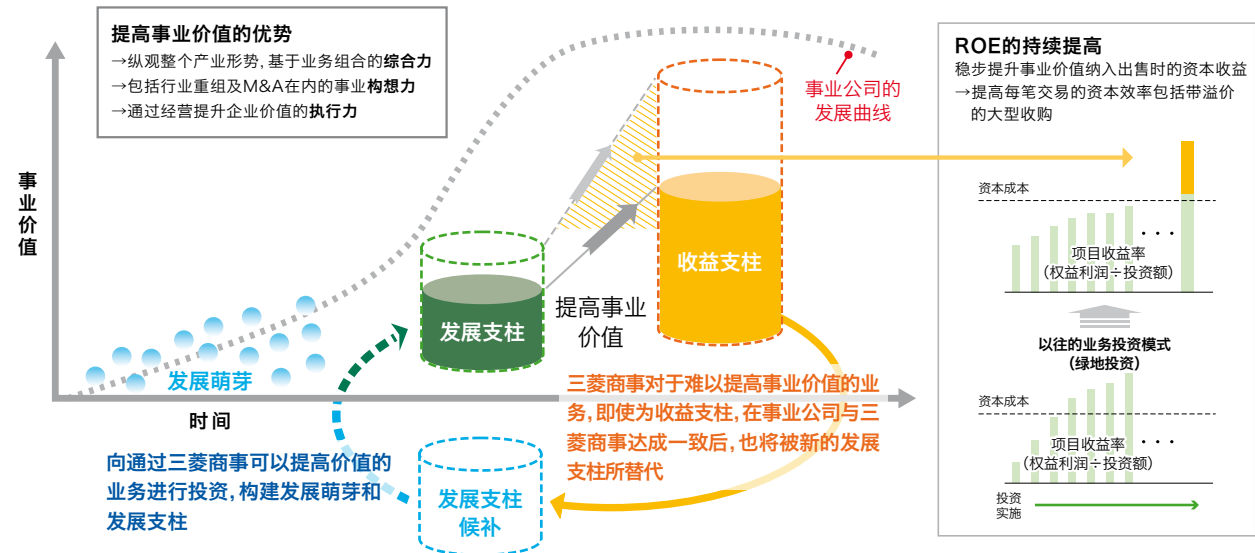
通过强化服务行业与下游领域，使当前具有高稳定性的业务组合上升至一个新的发展阶段。



循环型发展模式及 ROE 的持续提高

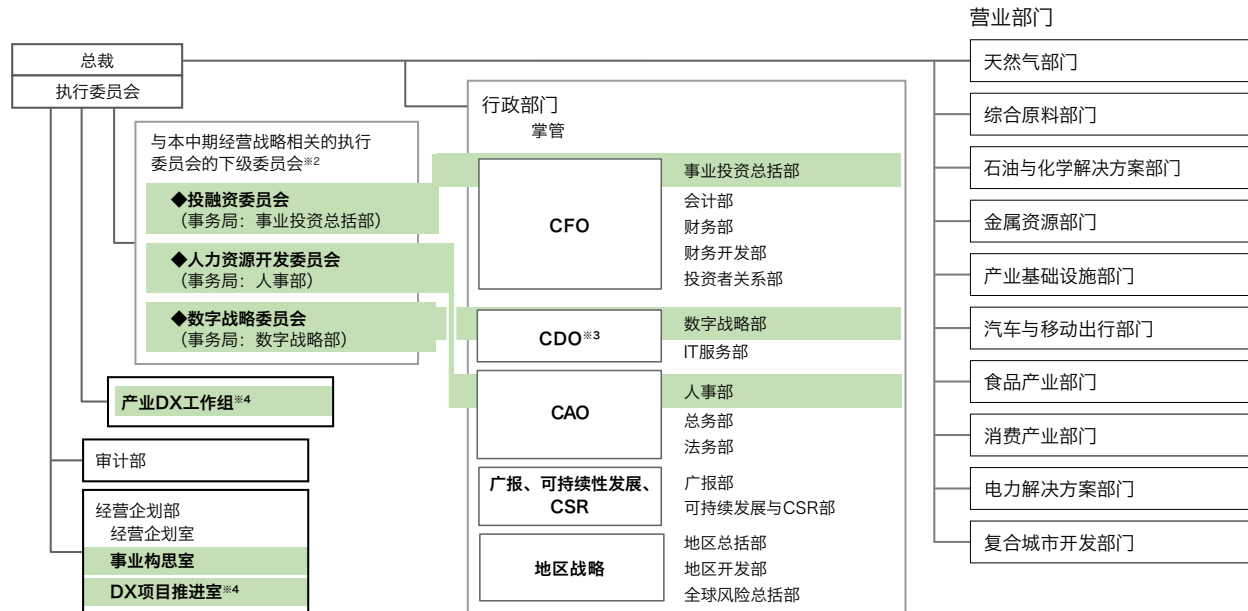
挖掘发展的萌芽，将其转变为发展支柱、收益支柱，提高事业价值。与此同时，对于三菱商事难以提高事业价值的业务，即使是收益支柱，也要替换为新的发展支柱候补，以期实现能够带动 ROE 提高的循环型发展模式。

在重复“发展萌芽 → 发展支柱 → 收益支柱”的同时提高事业价值的发展模式



组织改组

为了通过提高事业构想力，有计划地实现业务组合，自2019年4月开始改组为10部门体制，改组后的行政体制着力解决中期经营战略2021的主要课题“业务组合”、“人才培养”、“数字战略”。^{※1}



※1 此为截止至2021年4月1日的公司体制图 ※2 其他下级委员会: 事业战略会议、经营战略会议、可持续发展与CSR委员会、守法经营委员会、公开委员会 ※3 Chief Digital Officer
 ※4 2020年4月1日，我们组建了全公司范围的工作组，以具体化地实现“食品流通”等领域的产业DX。由于是跨多部、部门合作，我们任命相关部门CEO为工作组的领导，从全公司集结人才，构建起了执行体制（在经营企划部内也新设了本工作组的运营支援组织）。

中期经营战略 2021 的进展情况

2020 年度，一方面受新冠疫情影响较大，另一方面，数字化以及低碳与脱碳社会的潮流变化也在日益加快，在这样的背景下，我们也在整体推进其重要课题—数字化转型（DX）以及能源转型（EX）。

<h3>业务组合</h3>	<ul style="list-style-type: none"> · 与DX·EX相关的“能源与电力”领域以及“下游”领域中的举措取得进展 <ul style="list-style-type: none"> —通过欧洲综合能源业务公司Eneco公司取得荷兰大型海上风力发电的开发权 —参与印度尼西亚雅加达郊外BSD地区智能城市开发并开始探讨在城市运营方面的合作 · 在与电气化发展相关的“上游”领域中的举措 <ul style="list-style-type: none"> —以2022年内投产为目标，推进开发秘鲁克拉维科(Quellaveco)的铜矿项目 —获得澳洲奥尔昆铝土矿山的开发权益，该矿山铝原料重量轻、可回收性好
<h3>发展体系</h3>	<ul style="list-style-type: none"> · 着眼未来的重要课题—DX与EX的进展 <ul style="list-style-type: none"> —与NTT集团共同成立DX服务公司Industry One，切实推进产业DX —与中部电力集团共同成立新公司，推进开展为客户提供服务的电力零售DX举措 —目标是，在2030年度时实现可再生能源发电容量较2019年度翻倍、发电业务于2050年之前实现非化石燃料发电比例100% · 通过可循环型成长模式实现盈利转化的进展 <ul style="list-style-type: none"> —通过出售发电资产和房地产开发资产等，切实推进资产置换 —列出全公司的亏损公司，加强其盈利以及置换政策的管理
<h3>人事制度改革</h3>	<ul style="list-style-type: none"> · 促进按照职务录用经营人才，从而实现让人才适得其所 · 在加大人才管理力度、培养经营人才方面取得进展
<h3>定量目标、资本政策</h3>	<ul style="list-style-type: none"> · 2020年度的业绩为1,726亿日元，2021年度的业绩预测为3,800亿日元 · 尽管计入了巨额损失，我们仍将在基于财务纪律的资本政策下继续进行累进分红 <ul style="list-style-type: none"> —2020年度的股息为134日元，预计2021年度的股息将为134日元

外部环境变化

- 全球范围的新冠疫苗接种已经开始，经济环境呈现出缓慢复苏的态势。由于新冠疫情，人们的生活方式发生了变化，数字化取得了更大的进展。
- 各国政府发布了温室效应气体净零排放宣言，低碳和脱碳潮流加速。
- 围绕中美争霸对立的地缘政治不确定性的高涨。

针对“着眼未来的重要课题”的举措

在面向数字化和低碳和脱碳社会的潮流加速的过程中，发挥应变能力，
整体推进 DX（数字化转型）和 EX（能源转型）

DX 的运用状况

运用各行各业的产业知识和网络，
促进本公司特有的 DX 的推进

通过 DX 减少食物损失、通过改善物流效率
削减 CO₂ 等，与 EX 整体推进

产业 DX 推进

- ▶与 NTT 集团共同成立提供 DX 服务的“Industry One”
将两家公司的行业优势—产业经验与 ICT 技术整合起来，以实现促进日本产业界的 DX 为目标

推进电力零售 DX

- ▶与中部电力集团共同成立“中部电力 Miraiz Connect”
运用扎根当地的客户基础以及数码技术进行市场营销，提出最适合日常生活和生活活动的最佳服务方案

除上述以外，还有 70 多个 DX 项目
正在探讨或推进中

EX 的运用状况

为了 2050 年实现碳中和社会，
在本年度内提出具有本公司特色的最佳解决方案

通过以下三种角度开展举措，
实现持续提升产业界竞争力与解决环境课题的兼容

Avoid

开发避免产生温室气体排放的可再生能源等设备和业务

- ▶加强推行海上风力和水力等可再生能源发电业务的运用
 - 可再生能源发电容量：目标是2019→2030年度翻倍

Reduce

削减火力等现有设备和业务中的温室气体排放量

- ▶设定火力发电业务的最佳非化石燃料化目标
 - 削减本公司现有的火力发电容量以及向零排放火力发电转型，目标是在2050年之前实现非化石燃料比例100%
- ▶为能源的稳定供给以及向低碳零排放的火力发电转型做出贡献
 - 构建包括氨和氢在内的新一代能源供应链等

Remove

中和剩余的温室气体排放

- ▶通过灵活运用碳捕获和利用 / 存储等加强碳中和举措的力度

践行可持续发展的举措

Sustainability

三菱商事根据“三纲领”的企业理念,在“企业行动指南”中规定了业务活动的目的及其应有形态,同时在“环境宪章”、“社会宪章”中提倡保护地区环境和尊重人权,以此推进业务活动。

在“中期经营战略 2021”中也重新强调,通过业务同时实现“经济价值”、“社会价值”、“环境价值”三种价值,是以业务经营模式实现本公司集团发展的前提。

具体而言,我们将继续通过自身的业务去应对和挑战“可持续发展的重要课题”,追求对社会有益的业务价值,将可持续发展落到实处。

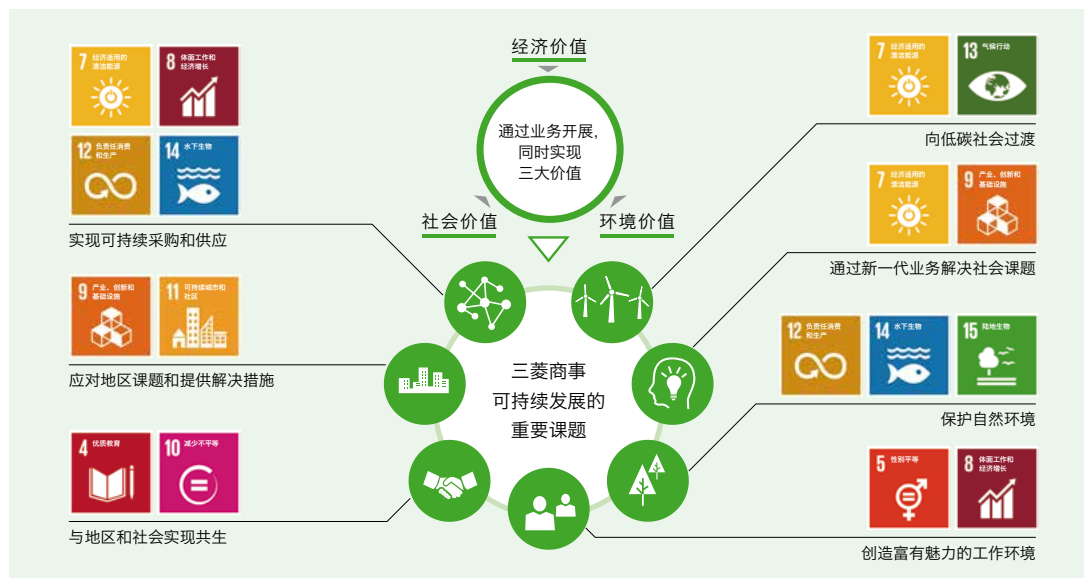
可持续发展的重要课题

“经济价值”、“社会价值”、“环境价值”,对于三菱商事集团的成长不可或缺,本公司站在同时实现三大价值的视角上,为实现本公司可持续发展的经营课题,我们于2016年制定了可持续发展的重要课题。

三菱商事集团将与本集团的各公司共同应对与挑战这些课题,以确保包括财务层面的可持续发展。

此外,可持续发展重要课题的相关举措,也有助于实现各项重要课题所对应的SDGs[※]。本公司充分认识到社会期待企业为实现SDGs而应尽的职责,并积极致力解决课题。

※在2015年9月召开的联合国峰会上,被采纳为全球规模课题的《可持续发展议程》中最主要的17个全球发展目标。



推进体制

可持续性方面,采用的体制如下:由董事和行政担当董事(可持续性发展与CSR)负责管理,由可持续发展与CSR部负责方针和政策的策划和制定,并以每年两次为标准,经可持续发展与CSR委员会讨论后,在执

行委员会和董事会上提起讨论并进行报告。另外,针对单个投融资项目,则在“投融资委员会”从包括经济层面、环境层面和社会层面的综合视角进行审议和研讨。

引入外部视角

设置了由可代表NGO与国际机构、ESG投资领域等各利益相关方广泛视角的6名外部有识之士组成的“可

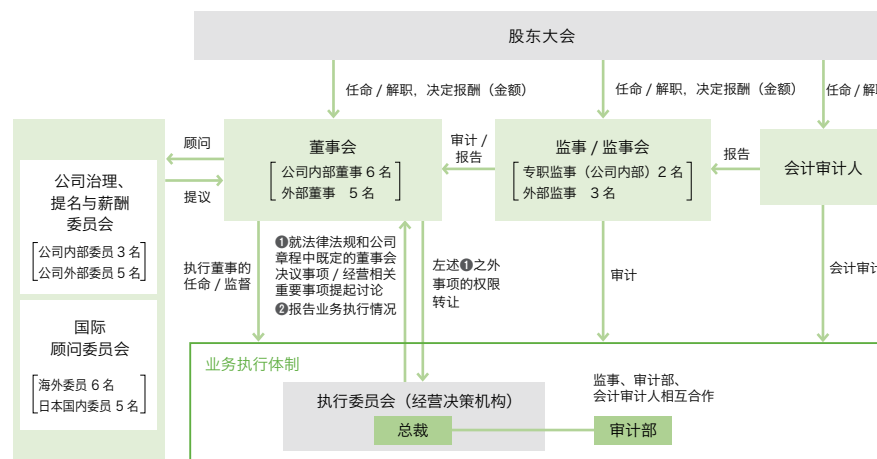
持续发展顾问委员会”,积极地从外部利益相关方的角度出发,建立可用于三菱商事可持续发展对策的体制。

公司治理体制与 内部控制体制

Corporate Governance and Internal Control System

三菱商事为确保经营的健全性、透明性和效率性，将持续强化公司治理作为经营上的重要课题，以监事制度为基础，选聘满足独立董事必要条件的外部董事（5名）和外部监事（3名），并设置公司外部董事和外部委员过半数的董事会顾问机构（公司治理、提名与薪酬委员会、国际顾问委员会），通过上述措施强化经营监督功能，同时引进执行董事制度，谋求提高决策和业务执行的速度和效率，致力于构建具有实效性的公司治理体制。

此外，为了适应法令和章程，谋求通过合理有效执行业务来提升企业价值，针对“守法经营”、“财务报告”、“监查审计和监控”、“信息管理和保存”、“风险管理”、“高效的职务执行”、“确保合并结算经营中的业务合理性”、“监事”等内部管控系统进行持续性的改善和强化。



公司治理、提名与薪酬委员会



(注) 仅在拍摄时摘下口罩，并充分确保座位之间的距离之后再行拍摄。

委员构成 (截至2021年7月1日)

- 公司外部委员 (5名)
- 西山 昭彦 (外部董事)
- 斋木 昭隆 (外部董事)
- 立冈 恒良 (外部董事)
- 宫永 俊一 (外部董事)
- 秋山 咲惠 (外部董事)
- 公司内部委员 (3名)
- 小林 健* (董事长)
- 垣内 威彦 (董事 总裁)
- 内野 州马 (专职监事)

※为委员长

国际顾问委员会

委员构成 (截至2021年7月1日)

- 海外委员 (6名)
- 理查德·李·阿米蒂奇大使 (前美国副国务卿 (美国))
- 约瑟夫·S·奈尔 (哈佛大学功勋教授 (美国))
- Ratan Naval Tata (塔塔信托董事长 (印度))
- 杨荣文 (原嘉里物流会长 (新加坡))
- Niall FitzGerald KBE (原联合利华董事长 (爱尔兰))
- Jaime Augusto Zobel de Ayala II (阿亚拉集团董事长 (菲律宾))

- 日本国内委员 (5名)
- 小林 健* (董事长)
- 垣内 威彦 (董事 总裁)
- 平井 康光 (董事 常务执行董事)
- 斋木 昭隆 (外部董事)
- 立冈 恒良 (外部董事)

※为委员长



(注) 照片为疫情之前召开委员会的情形。2020年度以书面形式听取了委员的意见。

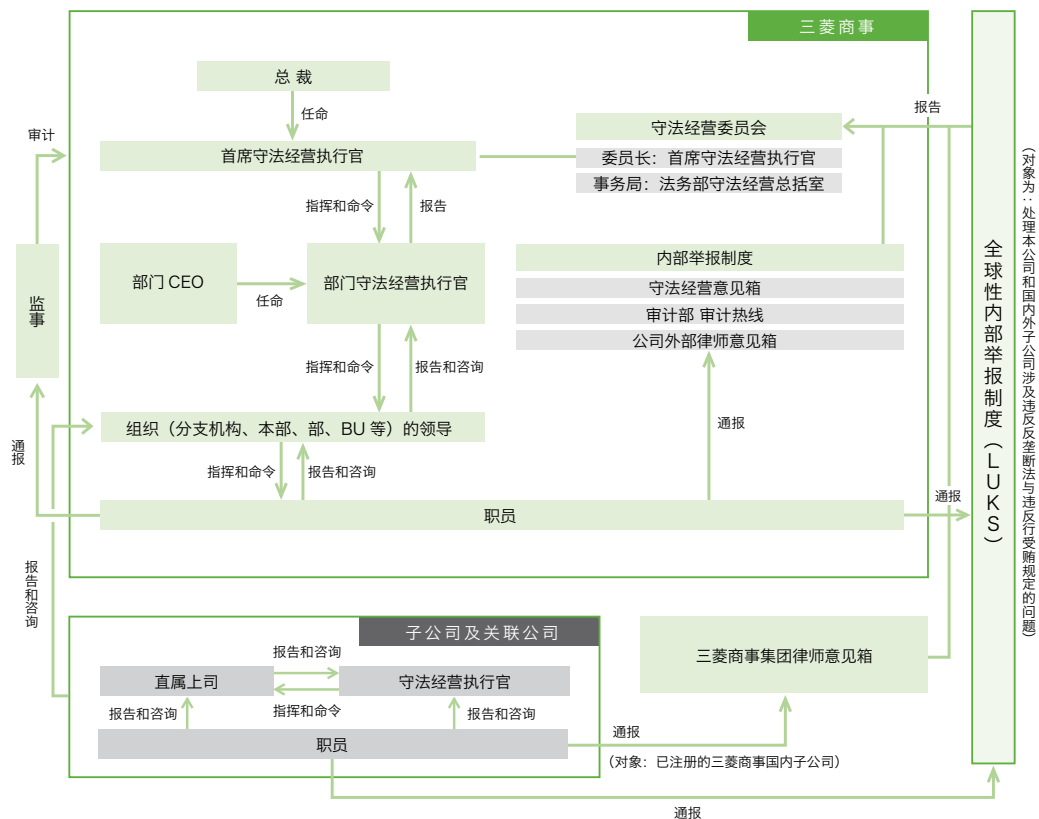
守法经营

Compliance

三菱商事以企业理念“三纲领”为基础,制定了“企业行动方针”和“三菱商事职员行为规范”等各种公司内部规程,作为全体员工的义务,将守法经营置于最优先的位置,并以此为准则开展经营活动。采用了守法经营执行官制度,在各部门设置守法经营执行官,在日常业务中履行守法经营。

每年,在开展“三菱商事职员行为规范”相关事例演习的E-Learning授课的基础上,还会要求全体高管和员工提交遵守规范的誓约书,并将其范围拓展到日本国内外的子公司和关联公司。此外,还举行守法经营相关研讨会,以身边可能发生的事例为题材,以职场为单位进行守法经营讨论,并以Q&A的形式派发手册等,各项举措都实施到合并结算公司的级别。由此,除三菱商事的全体高管和员工外,谋求在子公司和关联公司层级上也向每位员工渗透并落实守法经营的知识 and 意识并彻底执行。此外,从2019年度起,首席守法经营执行官,除守法经营委员会的委员长之外,还担任安全保障贸易管理委员会和贸易手续管理委员会的委员长,建立起对包括贸易和守法经营在内的守法经营事宜进行一元化管理的体制。

本公司将全体员工均参与其中的守法经营活动视为一切企业活动的前提,视为实现在合并经营范围内实现企业价值的最重要措施之一,今后仍将进一步充实并加强守法经营措施。



社会贡献活动

CSR

三菱商事围绕“实现包容性的社会”、“培养下一代和使其自立”、“环保”三大核心开展活动，并实施“灾害援助（包括援助东日本大地震灾后重建）”。在世界各地的员工自发参加、挥洒汗水的同时，三菱商事亦重视持续性地开展各项活动。

以经营理念“三纲领”为依据，以实现真正富裕的社会为目标，在三菱商事的企业文化中，与地区社会和国际社会共同发展的热忱已经深深扎根。“企业作为社会的一员应该积极开展社会贡献业务，为此所需的经费应该视为企业在社会上存续所需的社会性支出（社会成本），在盈利之前，我们就必须承担此项支出”，基于这样的认知，“社会环境室”于1973年成立。自那时起我们就开始致力为建设富裕的社会做出贡献，推动自创并付诸实践的社会贡献活动。

关于三菱商事的社会贡献活动的详情，
请参看官方网站。



1. 实现包容性的社会

三菱商事的目标是建立一个人都能充满生机，有所发展的社会。在今天这个多种生活方式共存的时代，我们将继续为实现相互尊重的共生社会而开展活动。

主要活动

- 母与子自然教室（1974～）
- 博物馆及美术馆项目（2005～）
- DREAM AS ONE.（奔向同一个梦想）（2014～）
- 中国残疾人体育运动振兴计划（2015～）
- 孩子的贫困支援（2020～）等



母与子自然教室



DREAM AS ONE.
(残疾人体育运动支援)

3. 环保

为了向未来传达地球环境无可替代的重要性，实现人与自然和谐共处的富裕社会，三菱商事致力于保护地球环境。

主要活动

- 热带森林再生项目（1990～）
- 珊瑚礁保护项目（2005～）
- “弥太郎之林”国内森林保护项目（2009～）等



热带森林再生项目



珊瑚礁保护项目

2. 培养下一代和使其自立

为了培养肩负我们未来的下一代，支持他们的成长和自立，三菱商事积极致力于教育、研究、能力开发的支援等工作。

主要活动

- 三菱商事留学生奖学金（1991～）
- 三菱商事海外奖学金（2000～）
- 三菱商事艺术之门项目（2008～）
- 三菱商事高中生海外留学奖学金（2019～）等



三菱商事海外奖学金



三菱商事艺术之门项目

灾害支援

三菱商事致力开展灾害时的紧急支援活动以及支援灾区的重建。今后也将根据受灾地区的需求，履行作为社会一员的职责。

主要活动

- 东日本大地震灾后重建援助（2011～）
- 通过捐款和支援金进行紧急援助
- 员工在灾区从事志愿者活动



灾区志愿者活动



福岛葡萄酒厂项目
(东日本大地震灾后重建援助)

公司董事 Management (截至 2021 年 7 月 1 日)

董事



小林 健
董事长



垣内 威彦※
总裁



增 一行※
常务执行董事



村越 晃※
常务执行董事



平井 康光※
常务执行董事



柏木 丰
常务执行董事



西山 昭彦※※
立命馆大学教授



斋木 昭隆※※



立冈 恒良※※



宫永 俊一※※
三菱重工业(株)董事会董事长



秋山 咲惠※※
(株)Saki Corporation 创始人

※ 表示代表董事。
※※ 表示公司法第 2 条第 15 号所规定的公司外部董事。

监事



内野 州马
专职监事



平野 肇
专职监事



高山 靖子※※※



佐藤 RIE 子※※※
石井律师事务所合伙人



中尾 健※※※
(株)PARTNERS HOLDINGS
代表董事总裁
日本注册会计师

※※※ 表示公司法第 2 条第 16 号所规定的公司外部监事。

执行董事

总裁

垣内 威彦[※]

常务执行董事

增 一行[※]

行政担当董事 (CFO)

户出 岩

汽车与移动出行部门CEO

村越 晃[※]

行政担当董事
(CDO、CAO、广报、
可持续发展与CSR)

鸭脚 光真

复合城市开发部门CEO

田中 格知

金属资源部门CEO

高冈 英则

北美三菱商事公司总经理

塚本 光太郎

综合原料部门CEO

中西 胜也

电力解决方案部门CEO

西泽 淳

天然气部门CEO

三枝 则生

食品产业部门CEO

松永 爱一郎

产业基础设施部门CEO

平井 康光[※]

行政担当董事 (地区战略)、
首席守法经营执行官、
紧急危机对策本部长

竹内 修身

石油与化学解决方案部门CEO

柏木 丰[※]

行政担当董事 (国内开发)
兼 关西分公司总经理

菊地 清贵

消费产业部门CEO
兼 零售本部长

执行董事

中村 达夫

汽车事业本部长

岸本 好司

食品化学本部长

盐崎 英辅

综合原料部门CEO办公室主任

片山 祥德

欧洲三菱商事公司总经理
兼 欧非中东行政事业援助室长

蜂谷 由文

事业投资总括部长

石卷 尚

汽车与移动出行部门
CEO办公室主任

久我 卓也

复合城市开发部门
CEO办公室主任

柏木 康全

农水产本部长

羽场 广树

新能源与石油事业本部长

盐原 惠一

金属资源部门CEO办公室主任

若林 茂

五十铃事业本部长

世利 耕一

金属资源贸易本部长

川上 泰弘

派驻Cermaq Group AS
(Chair of the Board)

太田 健司

驻迪拜分公司总经理

野内 雄三

会计部长

齐藤 胜

北美本部长

太田 光治

成套设备工程本部长

大河原 诚

财务部长

荻久保 直志

城市开发本部长

野岛 嘉之

总务部长

高田 明彦

亚洲与太平洋本部长

河手 哲雄

人事部长

近藤 恭哉

移动出行事业本部长

朝仓 康之

电力解决方案部门
CEO办公室主任

今村 功

派驻美达王株式会社
(副总经理执行董事)

羽地 贞彦

派驻Mitsubishi Development
Pty Ltd
(Managing Director & CEO)

篠原 徹也

地区总括部长

近藤 祥太

天然气部门CEO办公室主任

小山 聪史

金属资源本部长
兼 MDP事业部长

前川 敏章

派驻Tri Petch Isuzu Sales
Co., Ltd.
(President Director)
兼 派驻Tri Petch Isuzu
Leasing Co., Ltd.
(Vice Chairman, Director)

堀 秀行

经营企划部长

大野 浩司

钢铁产品本部长

铃木 明文

全球市场本部长

※ 表示兼任董事。

公司概况 (截至2021年3月31日)

Corporate Data

公司名称

三菱商事株式会社 (证券代码:8058)

创建日期

1954年7月1日 (成立日期1950年4月1日)

注册资本

204,446,667,326 日元

已发行股票总数

1,485,723,351 股

上市证券交易所

东京

公司总部

三菱商事大楼

邮编:100-8086 日本国东京都千代田区丸之内2丁目3番1号
(公司总部的注册地址)

丸之内公园大楼

邮编:100-8086 日本国东京都千代田区丸之内2丁目6番1号

员工人数

合并结算82,997名 (三菱商事单体及合并子公司的员工总人数)

单体5,725名

※ 合并结算企业员工人数显示在职员工人数。

三菱商事官方网站

有关三菱商事的业务活动、环境保护活动与企业社会责任(CSR)履行状况、投资者关系以及人才招聘信息,详细内容请见公司官网。

<https://www.mitsubishicorp.com/jp/zh/>



发现三菱商事

该网页包含“公司介绍视频”、社会贡献活动及公司历史、广告等丰富的内容。

<https://www.mitsubishicorp.com/jp/zh/mclibrary/>



