

2006年2月17日

关于设立“HRD中心”的事宜

~自4月1日始 机构改组~

三菱商事，为实现中期经营计划“INNOVATION 2007”中所制定的“中长期发展”目标，作为人才培养强化措施的一环，决定自2006年4月1日起设立新的机构“人力资源发展(HRD)中心”，以便在进一步强化本公司主体人才培养的基础上，在合并经营及全球范围内统一开展人才开发的事业。HRD中心长自同日起将由行政担当董事西泽常务兼任。

“有效用人,积极育人”为“INNOVATION 2007”的基本概念之一，在实施发展战略方面，最为重要的便是确保人才和培育人才。在HRD中心，不仅局限于本公司单体的人才培养，还将业务投资对象企业的职员和国外法人的职员包括在内，在合并经营的基础上，统一地开展全球性的人才开发事业。